



**PENGARUH KOMPETENSI KERJA,  
KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI  
PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**TRI LARASATI**

NIM. 2012-11-100

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2017**

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA, KOMPENSASI,  
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI  
PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Mengetahui,  
Ketua ProgDi



**NOOR AZIS, SE, MM**  
NIDN. 0609107501

Pembimbing I




**Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS**  
NIDN. 0628045901

Mengetahui,  
Dekan



**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



**DIAN WISMAR'EIN, SE, MM**  
NIDN. 0612127702

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Bacalah atas nama Tuhanm yang telah menciptakan Al Qur'an (Al-Alaq :1)
2. Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. (Al Baqarah : 286)



Persembahan :

1. Ayah dan Ibuku
2. Suamiku
3. Sahabat
4. Teman-teman
5. Almamater UMK

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **PENGARUH KOMPETENSI KERJA, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUDUS** sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana I Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dan seluruh staf pengajar yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang berguna, sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS, selaku Dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk serta saran yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi.

4. Ibu Dian Wismar'ain, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk serta saran yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
7. Bapak dan ibu serta keluargaku tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat.
8. Teman-teman terima kasih atas semangat dan *sharing* selama penelitian hingga penulisan skripsi, serta seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuannya.
9. Serta seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terimakasih atas bantuannya.

Penulis sadar bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca. Amin.

Kudus, 2017

Penulis

Tri Larasati  
NIM. 2012-11-100

## ABSTRAK

### **PENGARUH KOMPETENSI KERJA, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUDUS**

**TRI LARASATI**  
NIM. 2012-11-100

Dosen Pembimbing 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS  
2. Dian Wismar'ain, SE, MM

Kompetensi menunjukkan keterampilan dan pengetahuan profesionalisme masih perlu peningkatan. Pemberian kompensasi bagi pegawai akan memberikan dampak yang optimal terhadap prestasi kerja, begitu pula kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh kompetensi kerja, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus baik secara parsial maupun berganda.

Populasi penelitian yang berjumlah 145 pegawai, dan sampel penelitian diambil sebanyak 105 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik kuota proporsional *sampling*. Pengumpulan data penelitian menggunakan daftar pertanyaan (kuesioner). Uji Instrumen dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Pengolahan data dengan *editing, coding, tabulating*. Analisis Data meliputi analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan Uji t, Uji F, Uji koefisien determinasi (*Adjusted R Square*). Hasil analisis data menyimpulkan terdapat ada pengaruh signifikan antara kompetensi, kompensasi, kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pegawai secara parsial. Terdapat ada pengaruh signifikan antara kompetensi, kompensasi, kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pegawai secara berganda.

Kata Kunci : Kompetensi, kompensasi, kepuasan kerja, dan prestasi kerja.

## ABSTRACT

### *THE INFLUENCE OF COMPETENCY WORK, COMPENSATION, AND JOB SATISFACTION AGAINST THE WORK ACHIEVEMENT AT THE SERVICE OF THE KUDUS DISTRICT HEALTH*

*TRI LARASATI  
NIM. 2012-11-100*

*Advisor 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS  
2. Dian Wismar'ain, SE, MM*

*Competence and knowledge of skills shows professionalism still need improvement. The granting of compensation for employees will give you optimal impact against the work achievement, as well as job satisfaction. This research aims to test the influence of competency work, compensation and job satisfaction towards achievement of work employees on at the service of the Kudus District Health well in partial or double.*

*A population study of 145 employees, and research samples taken as many as 105 respondents. The technique of using the technique of side-taking proportionate quota sampling. Data collection research use questionnaire (questionnaire). Test instruments with test validity and reliability tests. Data processing with coding, editing, tabulating. Data analysis includes descriptive analysis and quantitative analysis with the t-test, F-test, test the coefficient of determination (Adjusted R Square). The results of the data analysis concluded there is no significant influence between the competencies, compensation, job satisfaction towards the achievements of the work partially employees. There is no significant influence between the competencies, compensation, job satisfaction towards the achievements of the work of employees in multiple.*

*Key words: Competences, compensation, job satisfaction, and work achievement.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	4
1.3. Perumusan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Kegunaan Penelitian.....	6
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1. Kompetensi Kerja .....	7
2.1.1. Pengertian Kompetensi Kerja .....	7
2.1.2. Komponen Kompetensi .....	8
2.1.3. Karakteristik Kompetensi .....	9
2.1.4. Kategori Kompetensi .....	10



2.1.5. Indikator Kompetensi Kerja.....	11
2.2. Kompensasi .....	11
2.2.1. Pengertian Kompensasi .....	11
2.2.2. Jenis-Jenis Kompensasi .....	13
2.2.3. Indikator Kompensasi .....	15
2.3. Kepuasan Kerja .....	15
2.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja .....	15
2.3.2. Indikator Kepuasan Kerja .....	17
2.4. Prestasi Kerja.....	18
2.4.1. Pengertian Prestasi Kerja .....	18
2.4.2. Penilaian Prestasi Kerja .....	19
2.4.3. Indikator Prestasi Kerja .....	22
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	22
2.6. Keterkaitan antara Variabel .....	24
2.6.1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai .....	24
2.6.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai .....	24
2.6.3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai .....	25
2.7. Kerangka Pemikiran .....	26
2.8. Hipotesis .....	27

BAB. III. METODE PENELITIAN .....	29
3.1. Rancangan Penelitian .....	29
3.2. Variabel Penelitian .....	29
3.2.1. Macam Variabel .....	29
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	30
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	32
3.4. Populasi dan Sampel .....	32
3.5. Pengumpulan Data .....	34
3.7. Uji Instrumen.....	35
3.8. Pengolahan Data .....	38
3.9. Analisis Data .....	38
3.8.1. Analisis Deskriptif .....	38
3.8.2. Analisis Kuantitatif .....	39
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	43
4.2. Penyajian Data .....	46
4.2.1. Karakteristik Responden .....	46
4.2.2. Persepsi Jawaban Responden terhadap Variabel Penelitian .....	48
4.3. Analisis Data .....	54
4.3.1. Analisis Regresi Berganda .....	54
4.3.2. Pengujian Hipotesis t (t test) .....	55
4.3.3. Pengujian F (Secara bersama-sama/berganda) .....	58

4.4. Pembahasan .....	61
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....	65
5.1. Kesimpulan .....	65
5.2. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA .....	68
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Jumlah Tenaga Kesehatan .....	3
3.1. Jumlah Pegawai PNS Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus ..	33
3.2. Perhitungan Jumlah Responden .....	34
3.3. Hasil Uji Validitas.....	36
3.4. Hasil Uji Reliabilitas .....	37
4.1. Karakteristik Responden .....	47
4.2. Rata-rata Variabel Kompetensi Kerja .....	49
4.3. Rata-rata Variabel Kompensasi Kerja .....	50
4.4. Rata-rata Variabel Kepuasan Kerja.....	52
4.5. Rata-rata Variabel Prestasi Kerja Pegawai .....	53
4.6. Rekapitulasi Hasil Analisis Statistik Terhadap Persamaan Regresi Linier Berganda .....	54
4.7. Hasil Pengujian Berganda .....	59
4.8. <i>Adjusted R Square</i> .....	60

## DAFTAR GAMBAR

### Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	27
--------------------------------------	----

